

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด มีโครงสร้าง ระบบงาน และ อัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและ อัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงาน ดังนี้ ๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ - ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ - กำหนดโครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๒ แห่ง พร้อมทั้งกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามขนาดของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๑๖ อัตรา ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒ - กำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					๓. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ - ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา - ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์
๒	การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน และภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑) สายงานผู้บริหาร - รับโอนข้าราชการ และข้าราชการครู มาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย - รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยให้ ก.จ.นครสวรรค์ เป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๑๔ อัตรา ๒) สายงานปฏิบัติ - รับโอน (ย้าย) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๒ ราย	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					๓) พนักงานจ้าง อบจ. - อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็น พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๒๕ อัตรา - มีคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง (ขอใช้บัญชีพนักงานจ้างที่มีอยู่) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้น เงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ดังนี้ ๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒) มีคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ๓) มีคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์
๔	มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	มีการจัดทำระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลประเภท ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมด ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน ครบถ้วน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลได้อย่างครอบคลุม	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการจริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานะการ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าอบรม
๑	หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยง”	๓๗,๔๐๐.-	๓๗,๔๐๐.-	เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการ/การประเมินความเสี่ยง สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	วันที่ ๑๔ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	๒๑๘ คน
๒	หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุภาครัฐในบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์”	๕๓,๕๕๐.-	๕๓,๕๕๐.-	เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานด้านพัสดุในบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด ลดความเสี่ยงความผิดพลาดในการดำเนินการและถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	วันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	๒๕๙ คน

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการจริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าอบรม
๓	หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ให้แก่บุคลากร รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ ระยะที่ ๒”	๔๘,๙๘๐.-	๔๘,๙๘๐.-	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในด้านการบริหารจัดการกองทุนหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายการ บริการทางการแพทย์เหมาจ่ายรายหัว หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการขอรับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข สิทธิ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน เรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข ระบบการพิสูจน์ ตัวตนเข้ารับบริการ รวมถึงการบริหารจัดการระบบหลักประกัน สุขภาพในระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่ ๓ กองทุน ในระยะที่ ๒	วันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	๒๐๐ คน
๔	หลักสูตร “Upgrade Your Service & Coordination Skills: ยกระดับทักษะการบริการ และการติดต่อประสานงานสู่การ ทำงานที่ราบรื่น”	๒๒,๓๐๐.-	๒๒,๓๐๐.-	เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ทราบและตระหนักถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ในการให้บริการประชาชน การสร้างองค์กรแห่งความสำเร็จ ด้วยวิธีการสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ ปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน และการอยู่ร่วมกันในองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงาน เป็นทีม รวมถึงการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น ในการทำงาน	วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	๑๐๐ คน

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการจริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าอบรม
๕	หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาให้กับบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม รูปแบบการจัดโครงการ : ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักธรรม คำสอนให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	ทุกตำแหน่ง
๖	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ของบุคลากร ข้ามพ้นข้อจำกัดเรื่องของ เวลา สถานที่ หรือทรัพยากร ผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหาได้ ทุกเมื่อที่ต้องการ ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ของ แต่ละบุคคล ตามหลักสูตรที่ตนเองสนใจไม่เสียค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปเรียน ค่าเอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยบุคลากรสามารถ พัฒนาทักษะได้โดยไม่ต้องลางาน และเป็นการส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องไม่จำกัดอายุ และวุฒิการศึกษา ช่วยให้ผู้เรียนพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับ การทำงาน และการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	๘๒๐ คน

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการจริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าอบรม
๗	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี บุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ ของ อบจ. (เบิกตาม สิทธิ)	ไม่ใช้งบประมาณ ของ อบจ. (เบิกตามสิทธิ)	๑. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับทราบเกี่ยวกับความสมบูรณ์ ปัจจัยเสี่ยง และปัญหา สุขภาพของตนเอง เพื่อลดความเสี่ยง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อเป็นการคัดกรองโรคกลุ่มเสี่ยงต่าง ๆ เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และอื่นๆ	วันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	๑๗๒ คน
๘	กิจกรรม Pay by health “ความสุขที่คุณซื้อได้ด้วยสุขภาพ ที่ดี” (ร่วมกับโรงพยาบาลศรีสวรรค์)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อยกระดับคุณภาพการใช้ชีวิต ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี ทั้งองค์กรและชุมชน ซึ่งดำเนินกิจกรรมส่งเสริมด้านกายภาพ ได้แก่ การบริหารร่างกายระหว่างทำงาน (ยืดเหยียดเพื่อ แก้ปัญหา Office syndrome ในระหว่างการทำงาน) ให้กับ บุคลากรในสังกัด อบจ.นครสวรรค์	วันที่ ๑๕, ๒๒ และ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว	๑๑๐ คน
รวม			๑๖๒,๒๓๐.-				

บุคลากรที่ส่งตัวเข้ารับการอบรม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)

	ต.ค.-๖๖	พ.ย.-๖๖	ธ.ค.-๖๖	ม.ค.-๖๗	ก.พ.-๖๗	มี.ค.-๖๗	เม.ย.-๖๗	พ.ค.-๖๗	มิ.ย.-๖๗	ก.ค.-๖๗	ส.ค.-๖๗	ก.ย.-๖๗	รวม
อบจ.	๙	๒๑	๒๑	๑๓	๙	๑๕	๗	๑๔	๑๒	๓๑	๓๕	๒	๑๘๙
รพ.สต.	๓๐	๒๗	๒๐	๓	๙	๑๓	๑	๑๑	๑๒	๑๐	๕	-	๑๔๑
รวม	๓๙	๔๘	๔๑	๑๖	๑๘	๒๘	๘	๒๕	๒๔	๔๑	๔๐	๒	๓๓๐

๓. สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยง”	๒๑๘
หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุภาครัฐในบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์”	๒๕๙
หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ให้แก่บุคลากร รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ระยะที่ ๒”	๒๐๐
หลักสูตร “Upgrade Your Service & Coordination Skills: ยกระดับทักษะการบริการ และการติดต่อประสานงานสู่การทำงานที่ราบรื่น”	๑๐๐
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๘๒๐
โครงการตรวจสุขภาพประจำปี บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗๒
กิจกรรม Pay by health “ความสุขที่คุณซื้อได้ด้วยสุขภาพที่ดี” (ร่วมกับโรงพยาบาลศรีสวรรค์)	๑๑๐
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสถาบันหรือองค์กรต่าง ๆ จำนวน ๑๒๔ หลักสูตร	๓๓๐

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีอยู่จริง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๕
อำนวยการท้องถิ่น	๓๗
วิชาการ	๓๕๖
ทั่วไป	๑๔๔
สายงานบริหารสถานศึกษา	๑
สายงานการสอน	๔๕
ลูกจ้างประจำ	๑๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘๗
รวม	๑,๐๐๒

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งต้องไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. บุคลากรในสังกัดขาดความพร้อมและความตื่นตัวในการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการในการใช้ตำแหน่งที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ โดยอาจให้มีการปรับเกลี้ยตำแหน่งก่อนขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ หรือจัดให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อไม่ให้กระทบเวลาการทำงานและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบุคลากร